

Anlage 14

Leitbild der MD Schulung & Beratung GmbH

Auftrag

Die MD Schulung & Beratung GmbH kommerzieller Bildungsträger. Vor diesem Hintergrund verstehen wir unseren Auftrag in der Aus- und Weiterbildung von Erwachsenen Erwerbslosen, welche eine Anpassung Ihrer Qualifikation benötigen. Der Hauptsitz befindetet sich in Emden (Ostfriesland). Weitere Niederlassungen gibt es nicht.

Werte

Wir achten den Menschen in seiner Selbstbestimmung.

Im Umgang miteinander und mit unseren Kunden stehen wir ein für konstruktive Konfliktfähigkeit auf der Basis eines respektvollen Umgangs mit dem jeweils Anderen und Toleranz gegenüber abweichenden Meinungen und Weltanschauungen.

Wir pflegen einen respektvollen Umgang im Unternehmen, sowohl untereinander als auch mit unseren Kunden.

Loyalität unter Kollegen (1) sowie gegenüber dem Unternehmen ist für uns selbstverständlich.

Kultur

Für uns als Bildungsträger bedeutet „Lernen“ einen lebenslangen Prozess, der die Chancen von Menschen zur gleichberechtigten Teilnahme am gesellschaftlichen Leben verbessern soll.

Die Unternehmenskultur zeichnet sich durch ein partnerschaftliches Miteinander aus. Das beinhaltet, dass wir einander informieren, uns gegenseitig achten, offen für Kritik sind, die Arbeit transparent gestalten und einander unterstützen.

Die MD Schulung & Beratung GmbH bietet für alle nachvollziehbare und transparente Entscheidungswege. Wir sind flexibel und offen für Neuerungen und sehen neue Anforderungen als Chance.

Wir reagieren flexibel, offen, kreativ und innovativ auf die sich meist rasch ändernden Marktanforderungen/ Kundenanforderungen.

Kunden

Unser Auftraggeber ist überwiegend das Jobcenter Emden, Arbeitsagentur Emden/Leer, sowie das Zentrum für Arbeit Leer. Für dieses werden wir als Dienstleister tätig.

Im Innenverhältnis definieren wir die Teilnehmer von Maßnahmen als unsere Hauptkunden.

Zu unseren Kunden zählen zudem andere Bildungsträger in der Region, mit welchen wir zusammenarbeiten.

Aufgaben

Wir sehen unsere Aufgabe in der Entwicklung und Durchführung sinnvoller, individueller (maßgeschneiderter) und bedarfsgerechter Aktivierungs-, Bildungs-, Qualifizierungs- und Ausbildungsangebote.

Die MD Schulung & Beratung GmbH übernimmt als Bildungsträger folgende Aufgaben:

- Vermittlung von Wissen und praktischen Erfahrungen
- Verbesserung der Chancengleichheit
- Unterstützung bei der Vermittlung in Arbeit
- Vermittlung von persönlichen Perspektiven
- Unterstützung bei der Lebens- und Berufswegeplanung
- kompetenter Ansprechpartner für Fragen der Arbeitsmarktpolitik in Ostfriesland

Die MD Schulung & Beratung GmbH setzt sich ein für:

- die effiziente Verringerung von Arbeitslosigkeit
- regionale arbeitsmarktpolitische Maßnahmen, um eine Abwanderung aus der Region zu vermeiden
- das Finden und Stärken der Perspektive des Einzelnen
- Toleranz gegenüber Minderheiten und Zielgruppen mit besonderem Förderbedarf

Ziele

„Gib einem Hungernden einen Fisch, und er wird einmal satt, lehre ihn Fischen, und er wird nie wieder hungern!“

chinesisches Sprichwort

◦Vor diesem Hintergrund wird deutlich, dass unser Denken und Schaffen in jeder Hinsicht auf Hilfe zur Selbsthilfe ausgerichtet ist. Hierfür stellen wir ein Maßnahmenportfolio zur Verfügung welches auf die Notwendigkeiten und Bedarfe unserer Teilnehmer abgestimmt ist und aktuelle Entwicklungen am Arbeitsmarkt berücksichtigt.

◦Der MD Schulung & Beratung GmbH mit seinen Mitarbeitern ist die hohe Wertschätzung der Teilnehmer ein wichtiges Anliegen. Eine hohe Teilnehmerzufriedenheit zeichnet sich dabei durch möglichst geringe Abbruchquoten und positives Feedback aus den Teilnehmerbefragungen aus.

◦Unsere Teilnehmer sollen letztlich selbstbewusst, sicher und gestärkt in den Arbeitsmarkt einmünden. Daher messen wir unseren Erfolg auch an den Vermittlungsquoten durch die Arbeitsvermittlung.

Kontroll- und Revisionsverantwortung

Die Kontrolle der Übereinstimmung der realen Arbeitspraxis des Unternehmens mit seinem Leitbild und die nötige/mögliche/sinnvolle Revision des Leitbildes z. B. durch veränderte Organisationsumwelt, neue Arbeitsfelder oder strukturell andere Zusammensetzung des Personals liegt in der Verantwortung von Geschäftsführung und Leitungsteam und wird jährlich thematisiert. Veränderungen des Leitbildes werden intern und extern veröffentlicht.